

Добрый день! Глубокоуважаемые гости, коллеги!

В докладе главного врача М.И. Лукашова достаточно полно и убедительно отражена работа коллектива больницы за 2024 год по выполнению производственных показателей, обеспечению качества и доступности специализированной медицинской помощи населению области.

ОБУЗ «Курская областная многопрофильная клиническая больница» является крупнейшим лечебно-диагностическим учреждением региона. Профсоюзный комитет больницы представляет интересы коллектива численностью более 2700 человек, где 86% сотрудников являются членами Профсоюза, а также ветеранов больницы, вышедших на заслуженных отдых.

В совместной деятельности администрация больницы и профсоюзный комитет выступают равноправными и деловыми партнерами.

Одним из фундаментов построения работы профкома больницы является отраслевое соглашение между Министерством здравоохранения Курской области и областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ, а также коллективный договор, принятый в 2021 году, пролонгированный в 2024г. Признанный Лучшим коллективным договором в 2022г. не только среди учреждений здравоохранения региона, но и среди всех бюджетных организаций области.

Коллективный договор, является основным инструментом, позволяющим решать любые социально-экономические вопросы, в нем четко прописываются права и обязанности первичной профсоюзной организации, работников, и работодателя. (Зарегистрирован в Комитете по труду и занятости населения Курской области - регистр. № 1255 от 31.10.2024г.)

2024г. прошёл под эгидой Года семьи, объявленный Президентом РФ В.В. Путиным. И очень важно, что сегодня мы вместе собрались, чтобы подвести итоги о проделанной работе, в т.ч. обсудить вопросы социального партнёрства в нашей больнице.

Со времени подписания действующего Коллективного договора наша областная больница прошла непростой, но в тоже время важный и ответственный период. Вместе со всей страной во время пандемии новой коронавирусной инфекции COVID-19 мы оказывали высококвалифицированную и специализированную помощь жителям региона. С начала СВО, а с 6 августа после введения режима КТО и ЧС, коллектив объединился для решения важных задач по оказанию медицинской помощи жителям приграничных районов и нашим защитникам. И на всех этапах мы чувствуем поддержку Администрации области, регионального Минздрава и нашего Профсоюза. И конечно мы благодарны всему коллективу нашей больницы за понимание и поддержку, и самое главное - за колоссальный самоотверженный труд!

Особое внимание администрация и профсоюзный комитет уделяют вопросам охраны труда. В 2024г. на данные мероприятия больницей затрачено более 4 млн.198 тыс. руб. Сюда вошли мероприятия по обеспечению пожарной безопасности, проведению техосмотров, сервисное обслуживание систем вентиляции и кондиционирования, обучение руководителей и специалистов по ОТ, осуществление дозиметрического контроля, проведение медосмотров, обеспечение работников молоком. Для обеспечения мер по предупреждению распространения инфекций, по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников приобретена специальная одежда и обувь, а также другие средства индивидуальной защиты (СИЗ) на сумму более 567,601тыс.руб. (в т.ч. за счет средств ФСС более 521,621тыс.руб.).

Специальная оценка условий труда (СОУТ) в соответствии с № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в больнице проводилась по утвержденному графику, в т.ч. на вновь образованных рабочих местах. Расходы на ее проведение составили 116,298тыс. руб.

- количество рабочих мест по СОУТ составляет 2440.

Количество рабочих мест, на которых была проведена СОУТ, в том числе по классам условий труда представленным в таблице №1.

Таблица 1

	Классы условий труда по результатам СОУТ (на 01.01.2025г.)					
	Оптимальный и допустимый	Вредный и (или) опасный				
	1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Количество рабочих мест 2440	208	133	1486	588	25	-
Количество работников	174	128	1975	822	41	-

Сотрудники, занятые на работах с вредными условиями труда, получили молока на сумму 506,147 тыс. руб.

Важное внимание в нашей больнице уделяется охране здоровья работников.

Проводятся обязательные ежегодные профилактические осмотры, вакцинирование сотрудников и т.д. Разработан план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в больнице. Следует отметить, что охват проведения медицинскими осмотрами работников составляет 100% списочного состава, в том числе работающих во вредных условиях труда, и составлен заключительный акт.

Принятые администрацией больницы, профкомом и работниками обязательства выполняются в полном объеме. Особо необходимо отметить своевременную выплату зарплаты и отсутствие задержки выплат. Досрочная трудовая пенсия по старости сотрудникам больницы в 2024г. по решению суда не назначалась.

Уважаемые коллеги!

Особое внимание уделялось обучению профактива. На основании плана работы и постановления профкома «О работе школы профсоюзного актива» ежегодно проводится учеба с профактивом больницы по темам: «Работа профсоюзной организации в современных условиях», «Актуальные вопросы трудового законодательства. СОУТ», «Охрана труда в медицинских учреждениях», что позволяет лучше ориентироваться в трудовом законодательстве РФ. В семинарах школы профактива принимали участие специалисты областной организации Профсоюза, службы ОТ и отдела кадров больницы.

Большое внимание уделяется информационной политике и цифровизации работы профсоюзов. Профком ОБУЗ «КОМКБ» активно работает в этом направлении, оперативно производит информационную рассылку на электронные адреса профактивистов больницы по актуальным вопросам деятельности Профсоюза. Созданы чаты профгруппиров, Профкома, молодежного актива. В соответствии с реализацией отраслевого соглашения на сайте больницы имеется собственная страница «Профсоюзная жизнь». (<https://kurskokb.gosuslugi.ru/profsoyuznaya-zhizn/>). В социальной сети ВКонтакте: зарегистрирована страница Профком Курской ОМКБ (более 670 подписчиков).

Администрация и профком стараются помогать в сложных жизненных ситуациях. Членам профсоюза оказывалась материальная помощь в соответствии с Коллективным договором. В 2024г. на эти цели израсходовано за счет средств Первичной профорганизации 3 294 239 руб. (в т.ч. за счет средств Обкома Профсоюза 81т.р.). Сюда вошла материальная помощь одиноким матерям; сотрудникам, имеющим детей инвалидов и опекунам; в связи со смертью родных и близких; на лечение; в связи с ТМП; многодетным сотрудникам; юбилярам; выплату на рождение ребенка; родителям первоклассников. Оказание материальной помощи ветеранам профсоюзной организации больницы, к Международному Дню медицинской сестры и т.д.

Стоит отметить социальные программы Областной организации Профсоюза по поддержке членов Профсоюза. В частности, благодаря программе «О возврате части платы за присмотр и уход за ребенком в детских садах в виде единовременной материальной помощи в размере 10%», воспользовались 100 сотрудников, членов Профсоюза. Сумма компенсации составила 254 496,39руб. По программе «Профсоюзный сертификат», пострадавшим в результате несчастного случая на производстве, 3 члена Профсоюза получили материальную помощь в сумме 60 000т.р.

Безусловно хочется сказать и о семьях сотрудников участников СВО. Им оказывается помощь. Также хочется поблагодарить весь коллектив больницы, который поддержал инициативу главного врача, и в 2023-2024г.г. четырежды сотрудники перечислили из своей заработной платы в фонд проекта Народного Фронта «Все для Победы!» почти бмлн.рублей. На эти средства были приобретен автомобиль и техника высокой проходимости, расходные материалы, маскировочные сети, бронежилеты, все то, что просят командиры. Большое всем спасибо! Объявлен очередной сбор!

Представители коллектива больницы принимают активное участие в совместных мероприятиях, проводимых Федерацией организаций профсоюзов и Администрации области и г. Курска в рамках первомайской акции и мероприятиях в рамках Всемирного дня действий Профсоюзов «За достойный труд!»; в праздничных мероприятиях, в честь годовщины Победы в ВОВ; митингам, посвященным памятным датам!

Активно сотрудники больницы принимают участие в региональных смотрах – конкурсах, проводимых областной организацией Профсоюза и ФОПКО! Неоднократно становились победителями и призерами в различных номинациях и направлениях! В конкурсе ФОПКО «Молодой профсоюзный лидер»-24 призом в номинации «За волю к Победе!» отмечен врач АРО, профгруппорг, председатель Молодёжного Совета профкома Дмитрий Биба.

Важным событием в жизни больницы стало ежегодное торжественное мероприятие, посвященное открытию «Доски Почета», которое проходит в канун Дня России и Дня медицинского работника! Занесению на Доску Почета удостоились 85 работников больницы с вручением свидетельств соответствующего образца и материальной помощи!

Профсоюзным комитетом проводится определенная культурно-массовая работа. Ко Дню медицинского работника проводятся торжественные мероприятия. Была организована экскурсионная поездка по Северному фасу Курской дуги, в которой принимали участие сотрудники и члены семей. Несмотря на напряженную ситуацию, коллектив больницы смог отметить 3 юбилейные даты: 100-летие КВД, 35-летие Центра профилактики и борьбы со СПИД и 15-летие Регионального Сосудистого Центра.

В план реализации социальной программы Профсоюза входит организация праздничных дней и оздоровления для детей медиков. Только в этом году приобретено более 3 тонн Новогодних подарков детям и членам Профсоюза. Приобретаются билеты на Новогоднее представление за счет бюджета «Первички» (выкупаем полностью представление в Свиридовском центре). В отчётном году 36 ребят и девчонок членов Профсоюза нашей больницы получили бесплатные путевки в летние оздоровительные центры, в частности на профильную профсоюзную смену в лагерь «Березка».

Активно принимаем участие в различных спортивно-массовых мероприятиях. Наши команды по футболу и волейболу регулярно принимают участие в Спартакиаде «ФОПКО», массовой футбольной лиги Курска! В 2024г. наша команда стал обладателем Кубка Профсоюза по мини-футболу и серебряным призером по волейболу среди мужских команд в своих группах! Для команд приобретены комплекты спортивной формы. Наши сотрудники достойно представляют больницу на соревнованиях по настольному теннису, боулингу, шахматам! Приняли участие в 1 Фестивале «Время молодых», проведенном областной организацией Профсоюза!

Особое внимание уделяется молодым сотрудникам и организации наставничества! Разработано и утверждено приказом Положение об адаптации медицинских работников – молодых специалистов больницы.

Традиционно, на протяжении 15 лет, молодежная команда больницы принимает активное участие в ежегодном региональном Фестивале работающей молодежи «Юность», где традиционно представляет Курское здравоохранение. Наша команда неоднократно становилась победителем и призером Фестиваля, блистала мастерством в интеллектуальных, творческих, спортивных состязаниях.

Жизнь показала, что только при высокой организованности и соответствующем микроклимате можно обеспечить стабильность в работе коллективов отделений и служб, сохранить кадровый потенциал, обеспечить выполнение производственных показателей и решать социальные проблемы коллектива!

В заключении хочу еще раз всех поблагодарить за совместную работу и пожелать всем сторонам социального партнерства взаимопонимания и конструктивного диалога! Здоровья, всех благ и скорейшей нам Победы!!!

Благодарю за внимание!

Председатель ППО, к.м.н. О.Н. Хилько

28.03.2025